



**GESTION DE FIN DE
CARRIÈRE DES SENIORS :
ACCOMPAGNER, VALORISER ET
ANTICIPER LES PARCOURS
PROFESSIONNELS**

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Intitulé de la formation : Gestion de fin carrière des seniors : Accompagner, valoriser et anticiper les parcours professionnelle (INTRA)

Durée : 1 jours (7 heures)

Format: Présentiel



OBJECTIF S PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les systèmes de retraite du secteur privé (sécurité sociale et Agirc-Arrco).
- Appréhender les conséquences des réformes des retraites.
- Identifier les différents dispositifs de fin de carrière.
- Accompagner les salariés dans leur transition à travers ces dispositifs.

PUBLIC CIBLE

- DRH, RRH, membre du CSE, Responsable des relations sociales dans le secteur privé.
- Pour tirer tout le bénéfice de cette formation, il convient de maîtriser les fondamentaux de la retraite.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

PROG RAMME DE LA FORMATION

1 - Actualiser ses connaissances fondamentales des systèmes de retraite du secteur privé (2.5h)

- Fonctionnement du régime de base de la SS et du régime Agirc Arrco.
- Connaître les modalités de calcul de ces 2 régimes : acquisition des droits, nature des trimestres cotisés et validés (enfants, chômage et prestations maladie).
- Les départs anticipés (carrières longues, handicap, incapacité et inaptitude).
- Calcul des pensions du secteur privé.
- Impact des réformes sur les dates de départ à la retraite (âge et durée d'assurance).

2 - S'approprier les différents dispositifs de fin de carrière (2.5h)

Les dispositifs légaux en vigueur :

- les rachats de trimestre ;
- la retraite progressive ;
- le cumul emploi retraite.

Les dispositifs conventionnels ou négociés dans l'entreprise (accord GEPP, accord seniors) et leurs avantages et inconvénients respectifs :

- congés de mobilité ;
- congé de fin de carrière (CFC) ;
- temps partiel aidé ;
- cessation anticipée d'activité (CAA) ;
- situation de licenciement économique et rupture conventionnelle collective (congé de reclassement, chômage, mutuelle) ;
- impact sur la retraite des dispositifs ;
- transformation des indemnités de retraite en jours (CET de fin de carrière ou départ anticipé).

3 - Accompagner et conseiller les salariés seniors dans leur fin de carrière (2h)

Identifier les étapes clés du départ en retraite : démarches, documents et timing à respecter. Points de vigilance liés à la mise en œuvre des différents dispositifs.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Identification des problématiques individuelles.
- Alternance d'animations en plénière, sous-groupe et en individuel.
- Études de cas.
- Exercices d'application.
- Plan d'actions pour retour dans la structure.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Inscription possible par email (contact@formezvoo.com) ou en contactant directement l'organisme au 09 70 70 01 03 Convocation et informations pratiques transmises avant
- le démarrage de la formation