



MANAGEMENT : MANAGER AVEC LA MÉTHODE DISC

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Intitulé de la formation : Management : Manager avec la méthode DISC

Durée : 1 Jour (7heures)

Format : Présentiel



OBJECTIF GÉNÉRAL

Comprendre les différents profils comportementaux grâce à la méthode DISC® afin d'adapter son management, améliorer la communication et renforcer la cohésion d'équipe.

PUBLIC CIBLE

Managers, responsables d'équipe, chefs de projet et toute personne amenée à encadrer une équipe.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis spécifique.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Introduction

- Tour de table : présentation des participants, des besoins, rappels des objectifs et auto-positionnement

Comprendre son propre profil DISC® et son impact en management

- Introduction au modèle DISC® : les quatre profils de personnalité (Dominant, Influent, Stable, Conforme)
- Identification de son propre profil DISC® à l'aide du questionnaire DISC® et analyse du rapport individuel
- Impact de son profil sur son mode de management : forces, points de vigilance et axes d'amélioration
- Atelier interactif avec jeu de cartes pour explorer les différents styles de personnalité

Adapter son management aux différents profils de collaborateurs

- Analyse des comportements et motivations des différents profils DISC®
- Comprendre les attentes et besoins de chaque profil en termes de communication et de leadership
- Exercices de mises en situation pour adapter sa posture et sa communication
- Ajuster son style de management en fonction des personnalités et des situations

Manager une équipe avec des profils variés

- Identifier les dynamiques de groupe et l'influence des différents profils DISC® sur l'intelligence collective
- Gérer les interactions et les conflits en fonction des profils DISC®
- Stratégies pour créer une cohésion d'équipe efficace en respectant les individualités
- Cas pratiques et jeux de rôle sur la gestion des interactions et des situations complexes

Construire et mettre en œuvre son plan d'action personnalisé

- Réalisation d'un autodiagnostic tout au long de la formation
- Identification des axes d'amélioration et des actions prioritaires à mettre en place
- Conception d'un plan d'action concret pour ajuster son management
- Partage et feedback en groupe pour enrichir son approche

Conclusion

- Tour de table : évaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto-évaluation de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Ateliers interactifs
- Jeux de rôle et mises en situation
- Études de cas
- Échanges et retours d'expérience

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test de positionnement en début de formation
- Exercices pratiques et mises en situation
- Évaluation continue tout au long de la formation
- Évaluation à chaud en fin de session

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Support de formation DISC® Exercices pratiques et mises en situation
- Questionnaire DISC® et rapport individuel
- Supports numériques et études de cas

ACCESSIBILITÉ ET MODALITÉS D'INSCRIPTION

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins.

Inscription possible par email (contact@formezvoo.com) ou en contactant directement l'organisme au 09 70 70 01 03 Convocation et informations pratiques transmises avant le démarrage de la formation