



Programme de formation

MANAGEMENT COOPÉRATIF & CONDUITE DU CHANGEMENT (VERSION COURTE)

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Intitulé de la formation : Management coopératif & conduite du changement – Version courte

Durée : 7 heures

OBJECTIF GÉNÉRAL

Développer une posture managériale fondée sur la coopération afin de favoriser l'adhésion au changement et renforcer la dynamique collective.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les fondements du management coopératif
- Adopter une posture favorisant l'écoute, la confiance et la communication constructive
- Mobiliser le collectif autour d'objectifs communs
- Accompagner le changement et créer l'adhésion
- Gérer des situations complexes avec assertivité
- Mettre en place des indicateurs simples de coopération
- Construire un mini-plan d'actions opérationnel

PUBLIC CIBLE

Managers, responsables d'équipe et chefs de projet.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 – Fondements du management coopératif

- Principes : participation, transparence, engagement collectif
- Rôle du manager coopératif : facilitateur et coordinateur

Atelier 1 : échanges sur les pratiques actuelles

2 – Adopter une posture de coopération

- Écoute active et communication constructive
- Création d'un climat de confiance et implication de chacun

Exercice : reformulation et écoute active

3 – Valoriser et dynamiser le collectif

- Participation, entraide et co-construction
- Reconnaissance individuelle et collective

Atelier 2 : travail collaboratif court

4 – Conduite du changement : créer l'adhésion

- Comprendre les réactions face au changement
- Donner du sens, rassurer et clarifier les nouveaux processus

Étude de cas : présentation d'un nouveau processus

5 – Gérer les situations complexes

- Communication verbale claire et assertive
- Importance du non-verbal : posture, regard, cohérence

Mise en situation : simulation d'un désaccord

6 – Suivi des indicateurs de coopération

- Indicateurs : participation, adoption des pratiques, fluidité des échanges
- Tableaux de bord simples pour ajuster la dynamique

Atelier : choix d'indicateurs adaptés

Conclusion & plan d'actions

- Synthèse des comportements clés
- Élaboration d'un mini-plan d'actions pour les 30 prochains jours

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers collaboratifs
- Jeux de rôle
- Études de cas
- Supports pédagogiques PDF

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la session
- Restitution du plan d'actions individuel

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Supports pédagogiques numériques
- Outils collaboratifs
- Exercices guidés

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Inscription possible par email (contact@formezvoo.com) ou en contactant directement l'organisme au 09 70 70 01 03
- Convocation et informations pratiques transmises avant le démarrage de la formation