



PROGRAMME DE FORMATION

Management :
Renforcer la Cohésion de l'Équipe
pour plus de Performance

1 jour • 7 heures • 4 à 12 participants



Cohésion d'équipe
Confiance & Synergie



4 Modules
Pratique & Outils



Certification
Attestation remise

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ Analyser son propre style de management et identifier ses axes d'amélioration.
- ▶ Tenir compte du niveau de motivation et de compétence de chaque collaborateur pour pratiquer une délégation responsabilisante.
- ▶ Formuler des signes de reconnaissance adaptés pour renforcer l'engagement de l'équipe.
- ▶ Partager sa vision de manager et donner des repères temporels clairs à son équipe.
- ▶ Définir les objectifs et résoudre les problèmes collectivement en équipe.

PUBLIC CIBLE

- ▶ Cadres, chefs de projet et managers souhaitant renforcer la cohésion de leurs collaborateurs.

PRÉREQUIS

- ▶ Aucune connaissance particulière requise. La formation est ouverte à tout manager souhaitant progresser.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1

2 h

Connaître les bases de la cohésion d'équipe

- Identifier les stades de développement de son équipe.
- Déterminer les attentes individuelles au sein d'une équipe.
- Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur.
- Analyser son propre style de management.
- Connaître les comportements professionnels : les préférences cérébrales.
- Comprendre les réactions face à un événement : origine et fonction des émotions.

2

2 h

Adopter des attitudes favorisant la cohésion

- Développer sa confiance en soi et son assertivité.
- Répondre aux attentes d'attention et de prise en considération.
- Formuler des signes de reconnaissance.
- Pratiquer des délégations responsabilisantes : tenir compte du niveau de motivation et de compétence.

3

1 h 30

Entretenir la cohésion dans le temps

- Développer l'écoute active et le respect mutuel.
- Rechercher les convergences d'intérêts.
- Développer la collaboration, l'entraide et l'entente par la coopération autonome.
- Optimiser la responsabilisation et favoriser la prise de décision.
- Développer les compétences par l'accompagnement.
- Optimiser la délégation et développer les expertises transverses.

4

1 h 30

Mettre en place la cohésion à l'aide d'outils

- L'analyse systémique : analyser les événements dans leur globalité et assurer l'ouverture des membres de l'équipe.
- L'analyse systémique : mettre en place des comportements empathiques.
- La maîtrise personnelle : développer la confiance en soi et optimiser son pouvoir de persuasion.
- La remise en question des modèles : développer la vision positive, assurer la souplesse et la flexibilité.
- La vision partagée : ancrer sa vision dans le temps, partager sa vision de manager, donner des repères temporels.
- L'apprentissage en équipe : définir les objectifs en équipe et résoudre les problèmes collectivement.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Apports théoriques, exercices pratiques et mises en situation.
- ▶ Travaux pratiques en sous-groupes pour ancrer les acquis.
- ▶ Supports de formation, outils de planification et documents remis aux participants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Test de positionnement en amont de la formation pour analyser les compétences initiales des participants.
- ▶ Évaluation continue de la progression pédagogique par le formateur tout au long de la formation : QCM, mises en situation, travaux pratiques.

INFORMATIONS PRATIQUES

Durée	1 jour — 7 heures
Effectif	4 à 12 participants
Modalités d'inscription	Par email à contact@formezvoo.com ou par téléphone au 09 70 70 01 03. En ligne sur www.formezvoo.com .
Délais d'accès	Inscription possible jusqu'à 15 jours ouvrés avant le début de la formation. Convocation transmise avant le démarrage.
Accessibilité	La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins.
Attestation	Un certificat de participation est remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation.

Une question ? Contactez-nous

 contact@formezvoo.com |  09 70 70 01 03 |  www.formezvoo.com