



## **Programme de Formation – Bilan de Compétences (24 heures)**

Organisme de formation : FORMEZVVOO

### **1. Contexte et finalité du bilan de compétences**

Le bilan de compétences proposé par Formezvoo s'adresse aux salariés souhaitant donner un nouveau souffle à leur carrière, clarifier leurs motivations, valoriser leurs compétences et définir un projet professionnel réaliste et porteur de sens.

Ce parcours de 24 heures constitue une démarche structurée, encadrée et confidentielle, conforme aux exigences légales (articles L.6313-4 et R.6313-4 du Code du Travail).

### **2. Objectifs pédagogiques**

Identifier et analyser ses compétences, motivations et valeurs.

Évaluer la faisabilité de plusieurs pistes professionnelles.

Construire un projet aligné avec ses aspirations et les réalités du marché.

Élaborer un plan d'action concret et réaliste.

### **3. Cadre réglementaire et déontologique**

Le bilan de compétences Formezvoo est conforme à la réglementation française et respecte la charte déontologique Formezvoo fondée sur l'éthique, la neutralité et la confidentialité.

### **4. Déroulement du bilan (24h)**

Le bilan se déroule en trois phases :

1. Phase préliminaire (2-3h) : analyse de la demande, définition des objectifs.

2. Phase d'investigation (17h) : identification des compétences, motivations, et exploration de pistes professionnelles.

3. Phase de conclusion (4-5h) : synthèse, validation du projet et plan d'action.

### **5. Méthodologie pédagogique**

Approche individualisée et interactive : entretiens personnalisés, outils psychométriques, analyse réflexive et restitution participative.

### **6. Moyens techniques et pédagogiques**

Salle équipée ou plateforme visio sécurisée, outils numériques Formezvoo, documentation numérique, tests validés scientifiquement.

### **7. Modalités d'évaluation**

Évaluation continue, entretien de clôture, questionnaire de satisfaction et suivi à 6 mois.



## **8. Profil des consultants Formezvoo**

Consultants expérimentés en psychologie du travail, coaching et accompagnement de carrière.

## **9. Modalités administratives et financières**

Durée : 24h sur 6 à 8 semaines. Lieu : à distance, présentiel ou mixte.

## **10. Résultats attendus**

Analyse complète des compétences, vision claire des perspectives professionnelles, plan d'action concret et document de synthèse remis au bénéficiaire.