



Programme de formation

MANAGEMENT COOPÉRATIF

COOPÉRATION, CONDUITE DU CHANGEMENT & PERFORMANCE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Intitulé de la formation : Management coopératif – Coopération, conduite du changement & performance collective

Durée : 14 heures

OBJECTIF GÉNÉRAL

Développer une posture managériale coopérative afin de renforcer l'intelligence collective, accompagner le changement et améliorer durablement la performance des équipes.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes du management coopératif
- Adopter une posture favorisant l'écoute, la confiance et la co-construction
- Mobiliser le collectif pour renforcer la cohésion et l'engagement
- Accompagner efficacement les changements
- Gérer les situations complexes et les conflits de manière coopérative
- Mettre en place des indicateurs de suivi de la performance collective
- Construire un plan d'actions managérial concret

PUBLIC CIBLE

Managers, responsables d'équipe, chefs de projet et cadres intermédiaires.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 – Contexte et principes du management coopératif

- Management fondé sur l'intelligence collective, la participation et l'engagement
- Enjeux : agilité, cohésion, innovation, performance durable

2 – Adopter une posture de coopération

- Attitudes clés : écoute active, empathie, transparence, confiance
- Rôle du manager coopératif : facilitation, co-construction

Atelier : posture coopérative et écoute active

3 – Valoriser le collectif

- Cohésion, complémentarité et participation
- Méthodes : brainstorming, décision participative, intelligence collective

Atelier : méthode des 6 chapeaux

4 – Conduite du changement

- Mécanismes humains : résistances et phases du changement
- Rôle du manager : donner du sens, soutenir et communiquer

Atelier : construction d'un plan d'adhésion

5 – Gérer les situations complexes

- Communication verbale et non verbale
- Postures, synchronisation, assertivité, méthode DESC
- Mise en situation : gestion coopérative des conflits

6 – Suivre les indicateurs pertinents

- Indicateurs de coopération et de changement
- Tableaux de bord, feedbacks et ajustements

Atelier : création d'un tableau de bord coopératif

7 – Synthèse & plan d'actions

- Bilan de la formation
- Élaboration d'un plan individuel 30 / 90 jours
- Engagement collectif

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers collaboratifs
- Jeux de rôle
- Études de cas
- Supports pédagogiques PDF

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation diagnostique
- Évaluation formative
- Questionnaire de satisfaction
- Évaluation à froid

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Supports numériques
- Outils collaboratifs
- Exercices guidés

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Inscription possible par email (contact@formezvoo.com) ou en contactant directement l'organisme au 09 70 70 01 03
- Convocation et informations pratiques transmises avant le démarrage de la formation