



MANAGEMENT :
RENFORCER LA COHESION
DE L'ÉQUIPE POUR PLUS
DE PERFORMANCE

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Intitulé de la formation : Renforcer la cohésion d'équipe pour plus de performance

Durée : Formation pratique 1 jour (7 heures)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Analyser son propre style de management
- Tenir compte du niveau de motivation et de compétence pour pratiquer la délégation
- Formuler des signes de reconnaissance
- Partager sa vision de manager et donner des repères temporels
- Définir les objectifs et résoudre les problèmes en équipe

PUBLIC CIBLE

- Cadres, chefs de projet, managers souhaitant renforcer la cohésion de leurs collaborateurs.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

PROGRAMME DE LA FORMATION

1. Connaître les bases de la cohésion d'équipe (2 h)

Identifier les stades de développement de son équipe.

Déterminer les attentes individuelles au sein d'une équipe.

Evaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur.

Analyser son propre style de management.

Connaître les comportements professionnels : les préférences cérébrales.

Comprendre les réactions face à un événement : origine et fonction des émotions.

2 Adopter des attitudes favorisant la cohésion (2h)

Développer sa confiance en soi et son assertivité.

Répondre aux attentes d'attention et de prise en considération.

Formuler des signes de reconnaissance.

Pratiquer des délégations responsabilisantes : tenir compte du niveau de motivation et de compétence.

3 Entretien de la cohésion dans le temps (1.5h)

Développer l'écoute active, le respect mutuel.

Rechercher les convergences d'intérêts.

Développer la collaboration, l'entraide, l'entente par la coopération autonome.

Optimiser la responsabilisation.

Développer les compétences par l'accompagnement.

Favoriser la prise de décision.

Optimiser la délégation.

Développer les expertises transverses.

4 Mettre en place la cohésion à l'aide d'outils (1.5h)

L'analyse systémique : analyser les événements dans leur globalité, assurer l'ouverture des membres de l'équipe.

L'analyse systémique : mettre en place des comportements empathiques.

La maîtrise personnelle : développer la confiance en soi. Optimiser son pouvoir de persuasion.

La remise en question des modèles : développer la vision positive, assurer la souplesse et la flexibilité.

La vision partagée : ancrer sa vision dans le temps. Partager sa vision de manager. Donner des repères temporels.

L'apprentissage en équipe : définir les objectifs en équipe, résoudre les problèmes en équipe

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, exercices pratiques et mises en situations.
- Travaux pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Le participant complète également un test de positionnement en amont pour analyser les compétences

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Supports de formation
- Outils de planification
- Documents remis aux participants

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Inscription possible par email (contact@formezvoo.com) ou en contactant directement l'organisme au 09 70 70 01 03
- Convocation et informations pratiques transmises avant le démarrage de la formation