



GÉRER ET OPTIMISER UNE RESTRUCTURATION DE SOCIÉTÉ

Objectifs de la formation :

- Comprendre les enjeux et impacts d'une restructuration de société.
- Apprendre à planifier et mettre en œuvre une restructuration efficace tout en minimisant les risques.
- Développer des stratégies pour optimiser les processus internes durant la transition.
- Maintenir l'engagement et la motivation des collaborateurs dans un contexte de changement.

Public cible :

- Dirigeants et cadres impliqués dans des projets de restructuration.
- Managers et responsables des ressources humaines.
- Consultants en gestion du changement et transformation organisationnelle.
- Toute personne ayant un rôle actif dans la gestion des transitions stratégiques.

Programme de la formation :

1. Comprendre les enjeux et impacts d'une restructuration :
 - Les raisons stratégiques d'une restructuration : croissance, adaptation au marché, réduction des coûts.
 - Identifier les risques et opportunités liés à une restructuration.
2. Planification et organisation de la restructuration :
 - Définir les objectifs et élaborer un plan d'action structuré.
 - Méthodes pour prioriser les étapes clés et les processus à transformer.
3. Communication et gestion du changement :
 - Elaborer une stratégie de communication claire et transparente.
 - Techniques pour accompagner les équipes dans le changement et gérer les résistances.
4. Optimisation des processus internes :
 - Identifier les leviers d'amélioration et d'efficacité organisationnelle.
 - Réaligner les rôles et responsabilités pour répondre aux nouveaux objectifs.
5. Maintenir l'engagement des collaborateurs :
 - Créer un environnement de travail positif pendant la transition.
 - Encourager la participation et valoriser les contributions des employés.
6. Etudes de cas et ateliers pratiques :
 - Analyse de restructurations réussies et identification des bonnes pratiques.

- Exercices pratiques pour élaborer un plan de restructuration adapté à son entreprise.

Durée :

2 jours (14 heures).

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques pour comprendre les bases de la restructuration.
- Etudes de cas réels pour analyser les facteurs de succès et d'échec.
- Ateliers interactifs pour appliquer les concepts à des situations concrètes.
- Echanges et discussions pour partager les expériences et les bonnes pratiques.

Modalités d'évaluation :

- Auto-évaluation en début et en fin de formation afin de mesurer la progression des compétences.
- Mise en situation pratique en lien avec les objectifs pédagogiques, avec retour constructif et individualisé du formateur.
- Quiz final permettant de valider l'acquisition des connaissances et compétences abordées.

Modalités d'inscription :

Inscription en ligne sur www.formezvoo.com. Contactez notre équipe pour toute question : contact@formezvoo.com /09 70 70 03 01.

Certificat :

Un certificat de participation sera remis à chaque participant à l'issue de la formation.