FORMEZVOO

VOTRE RÉUSSITE, NOTRE PRIORITÉ

FORMATION PROFESSIONNELLE

MANAGEMENT COOPÉRATIF ET CONDUITE DU CHANGEMENT

1 jour · 7 heures · Présentiel / Distanciel

DURÉE	EFFECTIF	FORMATS
1 journée	**Jusqu'à 12 participants**	**Présentiel / Distanciel**
7 heures	*maximum*	

Programme pédagogique détaillé

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Intitulé	Management coopératif et conduite du changement
Durée	1 jour - 7 heures
Effectif	Jusqu'à 12 participants
Modalités	Présentiel / Distanciel
Public visé	Managers, responsables d'équipe et chefs de projet.
Prérequis	Aucun prérequis spécifique.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- *Identifier les fondements du management coopératif.*
- *Adopter une posture favorisant l'écoute, la confiance et la communication constructive.*
- *Mobiliser le collectif autour d'objectifs communs.*
- *Accompagner le changement et créer l'adhésion.*
- *Gérer des situations complexes avec assertivité.*
- *Mettre en place des indicateurs simples de coopération.*
- *Construire un plan d'action opérationnel.*

PROGRAMME DÉTAILLÉ

PARTIE 1 — **FONDEMENTS, POSTURE ET DYNAMIQUE COLLECTIVE (3H30)**

FONDEMENTS ET POSTURE DE COOPÉRATION

- *Accueil et positionnement :*
  Accueil, présentation du formateur, recueil des attentes et positionnement initial des participants.

MODULE 1 - FONDEMENTS DU MANAGEMENT COOPÉRATIF :

- Principes : participation, transparence, engagement collectif.
- Rôle du manager coopératif : facilitateur et coordinateur.
- Atelier 1 : échanges sur les pratiques managériales actuelles.

MODULE 2 - ADOPTER UNE POSTURE DE COOPÉRATION :

- Écoute active et communication constructive.
- Création d'un climat de confiance et implication de chacun.
- Atelier 2 : exercice de reformulation et d'écoute active.

VALORISATION ET DYNAMISATION DU COLLECTIF

MODULE 3 - VALORISER ET DYNAMISER LE COLLECTIF :

- Participation, entraide et co-construction.
- Reconnaissance individuelle et collective.
- Atelier 3 : exercice de travail collaboratif.

PARTIE 2 **CONDUITE DU CHANGEMENT, SITUATIONS COMPLEXES ET SUIVI (3H30)**

CONDUITE DU CHANGEMENT ET SITUATIONS COMPLEXES

MODULE 4 - CONDUITE DU CHANGEMENT : CRÉER L'ADHÉSION :

- Identifier les principales réactions face au changement.
- Donner du sens, rassurer et clarifier les nouveaux processus.
- Étude de cas : présentation d'un nouveau processus.

MODULE 5 - GÉRER LES SITUATIONS COMPLEXES :

- Communication verbale claire et assertive.
- Importance du non-verbal : posture, regard, cohérence.
- Mise en situation : simulation d'un désaccord.

ÉTUDES DE CAS, ATELIERS PRATIQUES ET ÉVALUATION

MODULE 6 - SUIVI DES INDICATEURS DE COOPÉRATION :

- Indicateurs de coopération : participation, adoption des pratiques et fluidité des échanges.
- Tableaux de bord simples pour ajuster la dynamique.
- Atelier : choix d'indicateurs adaptés.

CONCLUSION & PLAN D'ACTIONS :
- Synthèse des comportements clés.
Élaboration d'un plan d'action opérationnel pour les 30 prochains jours.

ÉVALUATION FINALE ET CLÔTURE :
Évaluation des acquis à partir des mises en situation et de la restitution du plan d'action individuel.
- Questionnaire de satisfaction et bilan de fin de session.

MÉTHODES ET MODALITÉS

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Supports pédagogiques numériques.
- Supports pédagogiques PDF.
- Outils collaboratifs.
- Exercices guidés.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Supports pédagogiques numériques et PDF.
- Outils collaboratifs.
- Exercices guidés.
- En distanciel : formation en classe virtuelle, avec échanges interactifs, ateliers collaboratifs, jeux de rôle et études de cas à distance.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation formative tout au long de la session.
- Restitution du plan d'action individuel.
- Suivi d'exécution : Émargement par demi-journée d'assiduité cosigné.
- Document remis : Attestation de fin de formation remise à chaque participant.

ACCESSIBILITÉ

Accessibilité aux personnes en situation de handicap
La formation est accessible auxp ersonnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins. Toute demande d'adaptation peut être étudiée en amont avec le référent handicap de Formezvoo.

COMMENT S'INSCRIRE ?

Trois moyens simples pour vous inscrire à cette formation :

