



PROGRAMME DE FORMATION

L'Intelligence Artificielle au Service des Ressources Humaines

Durée : 2 jours (14 heures)

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Permettre aux professionnels des ressources humaines de comprendre les enjeux de l'intelligence artificielle, d'identifier les outils adaptés à leurs besoins et de construire une stratégie d'intégration responsable et efficace de l'IA dans leurs processus RH.

Public cible : Professionnels RH, responsables RH, managers, dirigeants, toute personne impliquée dans la transformation digitale des processus RH

Durée : 2 jours — 14 heures

Délai d'accès : Inscription possible jusqu'à 10 jours ouvrés avant le démarrage de la formation

Prérequis : Aucun prérequis technique. Une connaissance des processus RH est recommandée

Taille du groupe : 4 à 10 participants (recommandé)

Modalité : Présentiel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ▶ Comprendre les fondamentaux et l'impact de l'IA sur la fonction RH
- ▶ Identifier et maîtriser les outils d'IA appliqués aux processus RH
- ▶ Intégrer l'IA pour optimiser le recrutement, la gestion des talents et l'expérience collaborateur
- ▶ Anticiper et gérer les défis éthiques, juridiques et organisationnels liés à l'IA
- ▶ Élaborer une feuille de route pour l'adoption de l'IA en entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION

JOUR 1 – COMPRENDRE L'IA ET SES APPLICATIONS EN RH

Matin – Fondamentaux et panorama des usages (3h30)

Module 1 – Fondamentaux de l'IA

- ▶ Définition, concepts clés et évolution de l'IA
- ▶ Différences entre IA faible et IA forte
- ▶ Impact de l'IA sur le futur des métiers RH

Module 2 – Domaines d'application de l'IA en RH

- ▶ Recrutement et sélection des talents
- ▶ Gestion des compétences et formation
- ▶ Engagement, bien-être et expérience collaborateur

Module 3 – Outils IA pour optimiser le recrutement

- ▶ Présentation des ATS (Applicant Tracking Systems)
- ▶ Utilisation des chatbots RH pour la présélection des candidats
- ▶ Outils de matching entre profils et postes

Après-midi – Gestion des talents et expérience collaborateur (3h30)

Module 4 – Personnalisation des parcours de formation

- ▶ Learning Analytics et adaptation des contenus
- ▶ Adaptive Learning et recommandations intelligentes
- ▶ Études de cas d'entreprises ayant adopté l'IA

Module 5 – Suivi de la performance et mobilité interne

- ▶ Prédiction des évolutions de carrière (machine learning)
- ▶ Suivi des KPI RH et détection des signaux faibles
- ▶ Exemples d'outils d'analyse de performance

Module 6 – IA et bien-être au travail

- ▶ Détection des risques de désengagement
- ▶ Outils IA pour mesurer la satisfaction des collaborateurs
- ▶ Chatbots RH pour l'accompagnement quotidien

JOUR 2 – STRATÉGIE D'ADOPTION, ÉTHIQUE ET MISE EN PRATIQUE

Matin – Déploiement et enjeux éthiques (3h30)

Module 7 – Déploiement d'une stratégie IA RH

- ▶ Choix des outils adaptés aux besoins
- ▶ Intégration et formation des équipes
- ▶ Accompagnement au changement

Module 8 – Défis éthiques et réglementaires

- ▶ Biais algorithmiques et discrimination
- ▶ Protection des données et conformité RGPD
- ▶ Bonnes pratiques pour une IA responsable

Après-midi – Ateliers pratiques et synthèse (3h30)

Module 9 – Atelier pratique – Outils IA en situation réelle

- ▶ Manipulation d'une plateforme de mesure du climat social
- ▶ Test d'outils de matching et de présélection de candidats
- ▶ Cas pratiques et retours d'expérience

Module 10 – Atelier de synthèse – Feuille de route IA RH

- ▶ Construction d'un plan d'adoption de l'IA personnalisé par participant

- ▶ Présentation et débriefing collectif
- ▶ Évaluation finale des acquis et remise des attestations

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques

- ▶ Apports théoriques structurés
- ▶ Études de cas réels
- ▶ Ateliers pratiques
- ▶ Manipulation d'outils IA RH
- ▶ Échanges d'expériences

Supports et ressources

- ▶ Supports pédagogiques numériques
- ▶ Accès à des outils IA RH en démonstration
- ▶ Cas pratiques et scénarios professionnels

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Exercices pratiques tout au long de la formation
- ▶ Études de cas appliquées
- ▶ Évaluation continue des acquis
- ▶ Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- ▶ Remise d'une attestation de participation à chaque stagiaire

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins individuels de chaque participant. N'hésitez pas à nous contacter en amont pour toute demande d'adaptation.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- ▶ Inscription par e-mail à contact@formezvoo.com ou par téléphone au 09 70 70 01 03
- ▶ Convocation et informations pratiques transmises avant le démarrage de la formation
- ▶ Délai d'accès : jusqu'à 10 jours ouvrés avant la date de démarrage

FormezVoo SAS – Votre réussite, notre priorité

contact@formezvoo.com | 09 70 70 01 03 | Barjols (83 670)