



L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Intitulé de la formation : L'Intelligence Artificielle au service des Ressources Humaines

Durée : 3 jours (21 heures)

OBJECTIF GÉNÉRAL

Permettre aux professionnels des ressources humaines de comprendre les enjeux de l'intelligence artificielle, d'identifier les outils adaptés à leurs besoins et de construire une stratégie d'intégration responsable et efficace de l'IA dans leurs processus RH.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les fondamentaux et l'impact de l'IA sur la fonction RH
- Identifier et maîtriser les outils d'IA appliqués aux processus RH
- Intégrer l'IA pour optimiser le recrutement, la gestion des talents et l'expérience collaborateur
- Anticiper et gérer les défis éthiques, juridiques et organisationnels liés à l'IA
- Élaborer une feuille de route pour l'adoption de l'IA en entreprise

PUBLIC CIBLE

Professionnels des ressources humaines, responsables RH, managers, dirigeants et toute personne impliquée dans la transformation digitale des processus RH.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique. Une connaissance des processus RH est recommandée.

PROGRAMME DE LA FORMATION

JOUR 1 – COMPRENDRE L'IA ET SES ENJEUX EN RH

Matin – Introduction à l'IA appliquée aux RH

1 – Fondamentaux de l'IA

- Définition, concepts clés et évolution de l'IA
- Différences entre IA faible et IA forte
- Impact de l'IA sur le futur des métiers RH

2 – Domaines d'application de l'IA en RH

- Recrutement et sélection des talents
- Gestion des compétences et formation
- Engagement, bien-être et expérience collaborateur

Matin – Introduction à l'IA appliquée aux RH

3 – Outils IA pour optimiser le recrutement

- Présentation des ATS (Applicant Tracking Systems)
- Utilisation des chatbots RH pour la présélection des candidats
- Outils de matching entre profils et postes

JOUR 2 – IA ET GESTION DES TALENTS

Matin – Développement des compétences

5 – Personnalisation des parcours de formation

- Learning Analytics et adaptation des contenus
- Adaptive Learning et recommandations intelligentes
- Études de cas d'entreprises ayant adopté l'IA

6 – Suivi de la performance et mobilité interne

- Prédiction des évolutions de carrière (machine learning)
- Suivi des KPI RH et détection des signaux faibles
- Exemples d'outils d'analyse de performance

Après-midi – Expérience collaborateur et engagement

7 – IA et bien-être au travail

- Détection des risques de désengagement
- Outils IA pour mesurer la satisfaction des collaborateurs
- Chatbots RH pour l'accompagnement quotidien

8 – Atelier pratique

- Manipulation d'une plateforme de mesure du climat social
- Cas pratiques et retours d'expérience

JOUR 3 – STRATÉGIE D'ADOPTION & ENJEUX ÉTHIQUES

9 – Déploiement d'une stratégie IA RH

- Choix des outils adaptés aux besoins
- Intégration et formation des équipes
- Accompagnement au changement

10 – Défis éthiques et réglementaires

- Biais algorithmiques et discrimination
- Protection des données et conformité RGPD
- Bonnes pratiques pour une IA responsable

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques structurés
- Études de cas réels
- Ateliers pratiques
- Manipulation d'outils IA RH
- Échanges d'expériences

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Exercices pratiques
- Études de cas appliquées
- Évaluation continue des acquis

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Supports pédagogiques numériques
- Accès à des outils IA RH en démonstration
- Cas pratiques et scénarios professionnels

ACCESSIBILITÉ

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un aménagement spécifique peut être étudié selon les besoins.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Inscription possible par email (contact@formezvoo.com) ou en contactant directement l'organisme au 09 70 70 01 03
- Convocation et informations pratiques transmises avant le démarrage de la formation